



INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

Supervisora de Nutriología

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

Supervisora de Nutriología

CATEGORÍA IDEAL
PROPUESTA:

NUTRICIONISTA

CATEGORÍA REAL

NUTRICIONISTA

B. MISIÓN DEL PUESTO

Supervisar

las actividades asistenciales, educativas y de investigación en la atención nutricional integral del Departamento a fin de cumplir con la normatividad vigente a través de los procedimientos aplicables para mantener la excelencia en el manejo nutricional de las personas beneficiarias con padecimientos endocrinológicos.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Coordinar

la consulta de nutrición para otorgar atención a las personas beneficiarias con padecimientos endocrinológicos del Departamento.

Función 1:

Estandarizar

los procedimientos y material utilizado en la consulta de nutrición que se brinda a las personas beneficiarias con padecimientos endocrinológicos.

Función 2:

Supervisar

a los nutriólogos a fin de que desempeñen sus funciones en la consulta de nutrición de acuerdo a los procedimientos aplicables.

Función 3:

Supervisar

las actividades de las y los pasantes de nutriología de servicio social en la consulta de nutrición, a fin de cumplir con los programas académicos.

Objetivo 2:

Informar

las necesidades que solicita el área de Nutriología en recursos materiales y tecnológicos al Jefe del Departamento.

Función 1:

Verificar

que se cuente con los recursos materiales y tecnológicos para brindar la consulta de nutrición a las personas beneficiarias con padecimientos endocrinológicos a fin de mantener informado al jefe del Departamento.

Objetivo 3:

Contribuir

en la formación académica/profesional de recursos humanos (médicos residentes de Endocrinología, pasantes de nutrición en servicio social y alumnos de maestría/doctorado), en el área de Nutriología para adquirir conocimientos y experiencia en la valoración y tratamiento de las personas beneficiarias.

Función 1:	Programar	y coordinar el curso de inducción para los pasantes de nutrición en servicio social y de los médicos residentes de Endocrinología del Departamento.
Función 2:	Impartir	las clases y sesiones a fin de transmitir los conocimientos científicos y clínicos a las y los pasantes en servicio social de Nutriología y a los Médicos Residentes de Endocrinología.
Función 3:	Realizar	asesorías relacionadas con el tema de nutrición a otros miembros del equipo multidisciplinario a fin de colaborar en la atención médica integral.
Objetivo 4:	Apoyar	al equipo multidisciplinario del Departamento en los proyectos y/o protocolos de investigación en asuntos del área de Nutrición.
Función 1:	Comprobar	que los procedimientos de nutriología se lleven a cabo por las servidoras y servidores públicos del Departamento ,en los proyectos y/o protocolos de investigación a fin de cumplir con la normatividad vigente.
Función 2:	Colaborar	con el equipo multidisciplinario del Departamento en la publicación de los proyectos y/o protocolos de investigación en revistas de alto impacto, congresos nacionales e internacionales, a fin de dar a conocer los mismos.
Función 3:	Coordinar	la medición y valoración de aspectos dietéticos, antropométricos y de composición corporal en los proyectos y/o protocolos de investigación del Departamento.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación:

Ambas

Se mantiene comunicación constante con todas las unidades administrativas del Instituto y externamente con instituciones académicas públicas y privadas, instituciones de salud públicas y privadas, personas beneficiarias con padecimientos endocrinólogos y familiares.

Características de la información

La información que se maneja afecta

La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción
--

2. PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios:	Maestría
Grado de avance:	Titulado
Áreas de conocimiento:	Nutrición

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia:

1 año

Áreas de experiencia:

Nutrición clínica, Endocrinología, Dislipidemias, Diabetes, Tiroides, Docencia e Investigación

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.- Liderazgo	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.- Orientación a resultados	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.- Trabajo en equipo	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.- Negociación	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Conocimientos integrales de las especialidades del departamento de Endocrinología y Metabolismo de Lípidos
Inglés 90% Comprensión, escritura y traducción.
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Análisis	Negociación
Comunicación	Trabajo organizado
Coordinación de grupos de trabajo	

Actitudes:

Adaptación	Disciplina
Comprensión	Motivación
Compromiso	